

Comune di Tribiano

PROVINCIA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Papa Giovanni Paolo II

Tel. 02.906290201 - Fax. 02.906290241

e-mail: p.bellagamba@comune.tribiano.mi.it

e-mail certificata: postacertificata@pec.comune.tribiano.mi.it

Codice Fiscale 84503590154

P.IVA 03415940968

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 29 MAGGIO 2015

Per il giorno ventinove del mese di maggio dell'anno 2015 alle ore 11.00 sono state convocate le RR.SS.UU. e le OO.SS. territoriali per la riunione della delegazione trattante del Comune di Tribiano, con la seguente composizione:

CGIL FP :
CISL FPS : Giuseppe Guerini Rocco
UIL FPL : Chiara Merlin
CSA Regioni e AA.LL. :
RSU : Lorenzo Lupi, Chiara Merlin, Giuseppe Guerini Rocco
Comune di TRIBIANO : Patrizia Bellagamba

per la discussione del seguente ordine del giorno:

- 1) progressioni orizzontali;
- 2) sicurezza sul lavoro;
- 3) elasticità orario ingresso e uscita;
- 4) varie ed eventuali;

PUNTO 1)

Essendo venuto meno il "blocco delle progressioni orizzontali" si conviene, sulla base della proposta delle RR.SS.UU. e OO.SS., di indire le selezioni per riavviare un percorso di sviluppo delle carriere professionali dei dipendenti del comune di Tribiano, in due step, che avranno decorrenza rispettivamente il 1/1/2016 e 1/1/2017.

Sul punto si conviene che, nel limite di €. 6.000,00 (oltre agli oneri riflessi) a valere sul fondo di produttività dell'anno 2016 e nel limite di ulteriori €. 4.000,00 (oltre agli oneri riflessi) a valere sul fondo di produttività dell'anno 2017, potrà darsi corso alle progressioni orizzontali sulla base dei seguenti criteri:

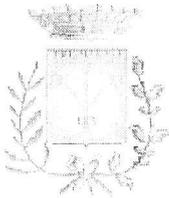
Si fa esclusivo riferimento al sistema permanente di valutazione già in uso, prendendo a riferimento le valutazioni relative agli anni 2012, 2013 e 2014. Il risultato per ogni voce oggetto di valutazione sarà dato dalla media delle valutazioni ottenute nei singoli anni moltiplicato per 100 con arrotondamento all'unità superiore delle frazioni maggiori o uguali a 0,50.

- Punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale e percentuali massime raggiungibili

Categoria	(A) Lavoro di gruppo/ Orientamento ai risultati e alla qualità del servizio	(B) Affidabilità/ Capacità organizzative	(C) Autonomia operativa/Gestione e sviluppo risorse umane	(D) Relazioni interpersonali/Leadership	(E) Flessibilità/Direzione
B	Massimo 30% di (F)	Massimo 20% di (F)	Massimo 10% di (F)	Massimo 20% di (F)	Massimo 20% di (F)
C	Massimo 20% di (F)	Massimo 25% di (F)	Massimo 25% di (F)	Massimo 15% di (F)	Massimo 15% di (F)
D	Massimo 20% di (F)	Massimo 25% di (F)	Massimo 25% di (F)	Massimo 15% di (F)	Massimo 15% di (F)

PUNTEGGIO MASSIMO ASSEGNABILE DI PUNTI 1000 (F) = (A)+(B)+(C)+(D)+(E)

Chiara Merlin *Giuseppe Guerini Rocco* *Patrizia Bellagamba*



Comune di Tribiano

PROVINCIA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Papa Giovanni Paolo II

Tel. 02.906290201 - Fax. 02.906290241

e-mail: p.bellagamba@comune.tribiano.mi.it

e-mail certificata: postacertificata@pec.comune.tribiano.mi.it

Codice Fiscale 84503590154
P.IVA 03415940968

2. E' escluso dalla graduatoria il personale che non raggiunge il punteggio minimo di complessivi 700 punti. qualora dovessero risultare dei punteggi ex aequo verrà privilegiato dapprima chi è da più anni nella categoria e in subordine il più anziano di età.

PUNTO 2)

Con riferimento anche agli ultimi accadimenti (persone che entrano nel municipio dalla porta posteriore al di fuori degli orari di apertura al pubblico), le RR.SS.UU. e le OO.SS. nel chiedere una maggiore sicurezza, anche, per i dipendenti chiedono che nelle giornate che prevedono il rientro pomeridiano vengano chiuse, durante la pausa pranzo, i portoni di accesso al municipio (anteriori e posteriori); del pari è richiesta, al fuori degli orari di apertura al pubblico durante l'arco di tutta la settimana, la chiusura a chiave della porta posteriore prevedendo un sistema di apertura elettronica.

La parte pubblica si dichiara disponibile a risolvere il problema acconsentendo sin da subito alla chiusura dei portoni durante la pausa delle giornate con rientro pomeridiano, e riservandosi di valutare la risoluzione della problematica per quanto riguarda la chiusura della porta posteriore.

PUNTO 3)

L'Amministrazione a seguito della proposta avanzata dai rappresentanti dei dipendenti si dichiara disponibile, con decorrenza 1/7/2015, a introdurre una nuova e maggiore flessibilità che necessariamente, almeno nella prima fase di applicazione, non potrà coinvolgere i dipendenti della Polizia Locale per ragioni legate al convenzionamento con il Comune di Mediglia.

L'elasticità viene estesa alla ½ ora precedente o successiva, e non più al ¼ ora, con l'unico vincolo del rispetto dell'orario di apertura al pubblico, tale elasticità viene concessa anche per le giornate con rientro pomeridiano quindi anche con riferimento alla pausa pranzo. Si ribadisce che permane l'obbligo di garantire la presenza negli orari di apertura al pubblico.

Champ Bell

for

[Signature]