

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Anno economico 2017

L'anno 2017, il giorno 18 del mese di settembre

tra

la delegazione trattante di parte pubblica, nelle persone di:

- Dott.ssa Cropano Giulia - Segretario Comunale pro tempore - PRESIDENTE
- Dott. Edo Marazzina - Responsabile del Settore Finanziario - COMPONENTE

e

la delegazione trattante di parte sindacale, nelle persone di:

- CGIL FP _____
- CISL FP _____
- UIL FPL _____
- DICCAP _____
- RR.SS.UU.
- Sig. Lupi Lorenzo
- Dott. Guerini Rocco Giuseppe
- Sig.ra Merlin Chiara

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 56/2017 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione n. 57/2017 la Giunta comunale ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi da seguire nella contrattazione con la parte sindacale circa la ripartizione del fondo risorse decentrate;

Handwritten signatures in black ink, including a circular mark and several stylized signatures.

- nella medesima deliberazione si precisa che l'importo degli incentivi che compongono la parte **variabile** del fondo non può superare unitamente alla parte stabile del fondo ed al trattamento accessorio stanziato in bilancio l'importo del trattamento accessorio dell'anno 2016 come previsto dall'art. 23 del D.Lgs 74/2016 e ribadito nella determinazione di costituzione del fondo n.233/2017. Le parti pertanto danno atto che all'atto della liquidazione il Responsabile del Settore Finanziario verificherà il rispetto del limite citato;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 64/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto sulle cui ipotesi il Revisore dei Conti ha espresso parere con verbale n. 9 del 08/09/2017

Premesso che il fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, approvato con determinazione del Responsabile del servizio Finanziario n.233 del 24/07/2017 risulta così costituito:

TABELLA A

Fondo risorse decentrate stabili

Art. 31, comma 2 - C.C.N.L. 2004 e successivi

COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE STABILI - ANNO 2017		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	31.032,88
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.222,26
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.792,15
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.580,47
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	2.485,84
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	8.000,00
TOTALE		47.113,60

TABELLA B

Fondo Risorse decentrate variabili

Art. 31, comma 3 - C.C.N.L. 2004 e successivi

Fondo risorse decentrate variabili ex art.15, comma 2, lettera k) CCNL, comparto del personale non dirigente delle Regioni e delle Autonomie Locali	€ 22.549,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 7.600,00
Incentivi recupero ICI	€ 14.949,00

Tabella C
Fondo Risorse complessive

Fondo risorse decentrate stabili	€ 47.113,60
Fondo risorse decentrate variabili ex art.15, comma 2, lettera k) CCNL comparto del personale non dirigente delle Regioni e delle Autonomie Locali	€ 22.549,00
Totale	€ 69.662,60

tutto ciò premesso e considerato si conviene e stipula quanto segue:

Articolo 1

Oggetto e durata

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 e ha validità fino al 31.12.2017.

Articolo 2

Progressioni economiche e indennità di comparto

Le parti prendono atto che l'importo del fondo delle risorse decentrate, parte fissa determinato con atto n.233/2017 del Responsabile del Settore Finanziario è pari ad euro 47.113,60 di cui euro 22.500,79 finanziano le progressioni economiche ed euro 7.247,08 finanziano l'indennità di comparto.

La parte variabile costituita con deliberazione di G. C. n.57/2017 è pari ad euro 22.549,00 ed è destinata nei limiti di cui all'art.23 del D.Lgs n. 75/2017 agli incentivi per le funzioni tecniche nonché gli incentivi per il recupero dell'evasione ICI.

Articolo 3

Indennità di disagio (articolo 17, comma 2, lettera e) del C.C.N.L.

del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali 01.04.1999)

L'indennità di disagio remunera specifiche modalità e condizioni, non solo spaziali ma anche temporali di esecuzione della prestazione lavorativa di alcune tipologie di lavoratori. Le parti pertanto convengono di individuare quale attività disagiata lo svolgimento del servizio di scuolabus. L'indennità è riconosciuta per le mansioni suddette, per un importo di 28,00 euro mensili. Essa è riproporzionata in considerazione delle prestazioni effettivamente rese legate alla presenza in servizio dei dipendenti.



Si precisa che per le mansioni di l'autista scuolabus l'indennità oltre che essere commisurata alla presenza del dipendente è limitata ai periodi di svolgimento del servizio di trasporto alunni.

Articolo 4

Indennità di rischio (articolo 17, comma 2, lettera d) del C.C.N.L.

del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali 01.04.1999)

L'indennità di rischio è corrisposta per attività che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità del personale. Per tale motivo le parti convengono di riconoscere la suddetta indennità alle attività manutentive esterne nella misura di 30,00 euro mensili.

Al pari dell'indennità di disagio, l'indennità di rischio sarà erogata per i periodi di effettivo svolgimento della prestazione.

Articolo 5

Definizione dei criteri per l'assegnazione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. dell'1.04.1999, come integrata dall'art. 36, comma 1 del C.C.N.L. del 22.1.2004 e dall'art. 7 del C.C.N.L. del 9.5.2006.

Si rinvia per la definizione dei criteri di corresponsione delle indennità in oggetto all'art. 5 del contratto decentrato integrativo anno 2016.

Articolo 6

Articolo 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01/04/1999

Le parti convengono di determinare in euro 300,00 annui lordi il compenso spettante ai dipendenti con qualifica di ufficiale di Stato civile e Anagrafe nonché di Ufficiale elettorale

Articolo 7

Indennità maneggio valori

Al personale adibito in via continuativa ai servizi che comportino maneggio valori di cassa compete un'indennità proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

L'indennità maneggio valori compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1.

L'indennità maneggio valori è riconosciuta nella seguente misura:

- Da 0 a 150 euro (valore medio mensile)= 0 euro;
- Da 151 a 1000 euro (valore medio mensile)= 52 centesimi;



- Da 1001 a 2000 euro (valore medio mensile) = 1.03 euro;
- Oltre 2000 euro (valore medio mensile) = 1.50 euro

Articolo 8

Reperibilità e turnazione

Le parti prendono atto del mantenimento del servizio di reperibilità per i servizi demografici e ripristino dell'istituto della turnazione per il personale della Polizia Locale

Articolo 9

Articolo 17, comma 2, lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

La restante parte del fondo delle risorse decentrate è destinato a finanziare la performance individuale e organizzativa che sarà valutata applicando il sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31/2017 sulla base degli obiettivi assegnati parte dai Responsabili di area competenti.

La retribuzione accessoria legata alle performance sarà liquidata nell'esercizio finanziario 2018 entro il mese di febbraio.

Le parti concordano sulla necessità che l'accordo decentrato che esse provvederanno a sottoscrivere dovrà essere rivisto in seguito all'approvazione del nuovo contratto collettivo nazionale

Tribiano, 07/09/2017

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

PRESIDENTE - Segretario Comunale, Dott.ssa Giulia Cropano

COMPONENTE - Responsabile del Settore Finanziario dott. Edo Marazzina

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

DICCAP _____

RR.SS.UU.

Sig. Lupi Lorenzo

Dott. Guerini Rocco Giuseppe

Sig.ra Merlin Chiara

