

# Comune di Tribiano

PROVINCIA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Papa Giovanni Paolo II

Tel. 02.906290201 - Fax. 02.906290241

e-mail: [segreteria@comune.tribiano.mi.it](mailto:segreteria@comune.tribiano.mi.it)

e-mail certificata: [postacertificata@pec.comune.tribiano.mi.it](mailto:postacertificata@pec.comune.tribiano.mi.it)

Codice Fiscale 84503590154

P.IVA 03415940968

## VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 14 e 21 DICEMBRE 2015

Per il giorno quattordici del mese di dicembre dell'anno 2015 alle ore 17.00 sono state convocate le RR.SS.UU. e le OO.SS. territoriali per la riunione della delegazione trattante del Comune di Tribiano, con la seguente composizione:

CGIL FP	:	
CISL FPS	:	Arcoraci Rosario 
UIL FPL	:	Chiara Merlin
CSA Regioni e AA.LL.	:	
RSU	:	Lorenzo Lupi, Chiara Merlin, Giuseppe Guerini Rocco
Comune di TRIBIANO	:	Carmela Imparato

per la discussione del seguente ordine del giorno:

- 1) fondo di produttività 2015;
- 2) comunicazioni afferenti la gestione associata obbligatoria delle funzioni e servizi comunali;

aperta la seduta e ravvisata l'impossibilità di proseguire l'incontro stante il sopraggiunto impegno di parte della delegazione trattante chiamata alla risoluzione di un problema che riveste carattere di urgenza, la seduta è aggiornata al 21 dicembre 2015 alle ore 10.30.

il giorno ventuno del mese di dicembre dell'anno 2015 alle ore 10.30 si riprende la discussione dell'ordine del giorno:

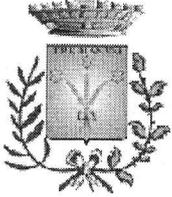
### PUNTO 1)

Con riferimento al fondo di produttività a valere sull'anno 2015, si ritiene di confermare il fondo nei valori trasmessi, e qui allegati, fatta salva la possibilità che la manovra di stabilità non renda necessario intervenire per la rettifica degli stessi;

### PUNTO 2)

L'Amministrazione comunale comunica che ormai da tempo ha iniziato un percorso atto ad applicare la normativa che impone agli enti, della nostra dimensione, di unirsi per la gestione associata dei servizi. Come è noto pioniere di tale percorso è stato il servizio di Polizia Locale, e attività connesse, seguito dai servizi sociali con alterne fortune. Come già precedentemente comunicato anche i restanti servizi sarebbero stati oggetto di convenzionamento, pertanto, in questa sede si comunica che con l'avvio del nuovo anno il servizio associato di Polizia Locale sarà esteso in maniera compiuta anche al Comune di Comazzo, con il quale verrà avviato anche il servizio associato che coinvolgerà il servizio tecnico comunale per tutte le attività "PIANIFICAZIONE URBANISTICA ED EDILIZIA DI AMBITO COMUNALE NONCHÉ LA PARTECIPAZIONE ALLA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE DI LIVELLO SOVRACOMUNALE - EDILIZIA SCOLASTICA PER LA PARTE NON ATTRIBUITA ALLA COMPETENZA DELLE PROVINCE - TUTTE LE ATTIVITA' RESIDUALI DI COMPETENZA DELL'UFFICIO TECNICO COMUNALE".

Tale innovazione comporterà, evidentemente, delle novità dal punto di vista organizzativo con il transito dell'attuale responsabile del servizio tecnico territoriale ai servizi sociali. E' evidente che con la gestione associata dei servizi verranno costituiti "uffici comuni", pertanto, la prestazione lavorativa dovrà, e potrà, essere regolarmente prestata, in ragione delle scelte organizzative del responsabile preposto, sull'intero territorio comunale oggetto di convenzionamento.



# Comune di Tribiano

PROVINCIA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Papa Giovanni Paolo II

Tel. 02.906290201 - Fax. 02.906290241

e-mail: [segreteria@comune.tribiano.mi.it](mailto:segreteria@comune.tribiano.mi.it)

e-mail certificata: [postacertificata@pec.comune.tribiano.mi.it](mailto:postacertificata@pec.comune.tribiano.mi.it)

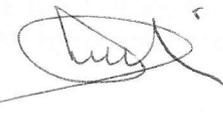
Codice Fiscale 84503590154

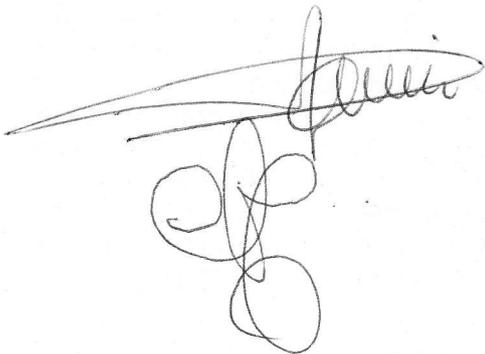
P.IVA 03415940968

Le rappresentanze sindacali, prendono atto delle decisioni che l'Amministrazione intende assumere, tuttavia chiede che tali cambiamenti avvengano nell'ambito di un percorso condiviso, oltre che con i soggetti interessati, anche con le OO.SS e le RR.SS.UU. E' evidente che si rende necessario non penalizzare le attuali posizioni di responsabilità che oltre a doversi confrontare con un depauperamento professionale potrebbero anche subire nocumento economico. Per tutti i dipendenti coinvolti, inoltre, deve essere chiarito e programmato con sufficiente anticipo dove e con quali modalità dovrà essere prestato il servizio.

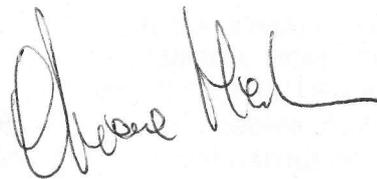
L'Amministrazione comunica che per quanto concerne il Servizio Tecnico Comunale, la scelta è stata condivisa con i Responsabili di entrambi i comuni. Per quanto riguarda le modalità di organizzazione, verrà data indicazione ai responsabili affinché si proceda ad una congrua, ove possibile, attività di programmazione, rimanendo indiscusso che la prestazione lavorativa potrà essere richiesta sull'intero territorio comunale dei comuni associati. Ciò premesso potrà accadere che l'inizio dell'attività lavorativa, con relativa timbratura, sia richiesta in un comune diverso da quello di appartenenza rimanendo, tuttavia, impregiudicato il fatto che i tragitti tra i comuni oggetto di convenzionamento, durante l'orario di lavoro, saranno effettuati con mezzi messi a disposizione dagli Enti o, nell'impossibilità, da essi rimborsati; al dipendente potrà essere chiesto di iniziare e terminare l'attività lavorativa in un Comune diverso da quello di appartenenza, nel qual caso il dipendente dovrà avvalersi del mezzo proprio, se non disposto diversamente dal responsabile del servizio, e alcun rimborso potrà essere richiesto.

Le rappresentanze sindacali, nel ribadire la necessità di un percorso congiunto, sollecitano norme di organizzazione interna chiare al fine di evitare incomprensioni.

Cisc FP 







Comune di Tribiano		
	Consuntivo	Preventivo
	2010	2015
<b>FONDO DI PRODUTTIVITA'</b>		
<b>Voci fisse</b>		
<b>fondo consolidato aa.pp.</b>	<b>€ 47.320,72</b>	<b>€ 47.320,72</b>
Art. 31 co. 2 CCNL 22/01/2004	€ 31.240,00	€ 31.240,00
di cui fondo straordinari	€ 2.866,07	€ 2.866,07
Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell.1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento		
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/2004	€ 2.222,26	€ 2.222,26
Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.		
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/2004	€ 1.792,15	€ 1.792,15
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.		
Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006	€ 1.580,47	€ 1.580,47
Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		
Art. 8 co. 2 CCNL 11/04/2008	€ 2.485,84	€ 2.485,84
Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.		
Incrementi dotazione organica consolidati in aa.pp. Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/1999	€ 8.000,00	€ 8.000,00
<i>Decurtazione per cessazioni calcolata come disposto con circolare R.G.S. prot. 35819 del 15.4.2011</i>	€ 0,00	€ 0,00
<b>fondo consolidato 2010</b>	<b>€ 47.320,72</b>	
<b>fondo consolidato 2015</b>		<b>€ 47.320,72</b>
<b>Voci variabili</b>		
Art. 15 co. 1 d) CCNL 01/04/1999	€ 0,00	€ 0,00
Le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni);		
Art. 15 co. 1 k) CCNL 01/04/1999	€ 27.338,71	€ 27.714,77
Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17;		
D.Lgs. 30/2007	€ 376,06	€ 0,00
ISTAT	€ 0,00	€ 0,00
<i>Decurtazione per cessazioni calcolata come disposto con circolare R.G.S. prot. 35819 del 15.4.2011</i>	€ 0,00	€ 0,00
<b>fondo variabile 2010</b>	<b>€ 27.714,77</b>	
<b>fondo variabile 2015</b>		<b>€ 27.714,77</b>
resti anno precedente	€ 0,00	€ 0,00
compensi ISTAT censimento	€ 0,00	€ 0,00
<b>FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 75.035,49</b>	<b>€ 75.035,49</b>

voce da ricalcolare a consuntivo delle attività