



**COMUNE DI TRIBIANO**  
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C.A.P. 20067  
Tel. 02/9062901

Piazza Giovanni Paolo II  
Cod.Fisc. - 84503590154

**DECRETO DEL SINDACO**

**DECRETO NR. 10 DEL 15-06-2026**

**OGGETTO:** CONFERIMENTO AL DOTT. WALTER CIONI DELLA  
RESPONSABILITA' DEL SETTORE DI POLIZIA LOCALE PER IL  
PERIODO 15/06/2026 - 31/12/2026

**IL SINDACO**  
GABRIELE ROBERTO

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d. lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

## IL SINDACO

**Richiamato** il precedente Decreto Sindacale n. 8 del 12/02/2026 con il quale si conferiva al Dott. Davide Costa, Segretario Comunale, la responsabilità ad interim del Settore Polizia Locale;

**Richiamata** la G.C. n 50 del 11/06/2026 avente ad oggetto: “**Approvazione dello schema di accordo tra il Comune di Paullo e il Comune di Tribiano per l'utilizzo condiviso di personale mediante l'istituto dello "scavalco condiviso" ai sensi dell'art. 18 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026 e dell'art. 1, comma 124, della Legge n. 145/2018. Autorizzazione alla sottoscrizione**”.

**Considerato** che lo schema di accordo approvato con Delibera di G.C. n. 50 del 11/06/2026 prevede l'utilizzo in posizione di "scavalco condiviso" Funzionario E.Q. del Comune di Paullo, Dott. Walter Cioni presso il Comune di Tribiano per un totale di 9 ore settimanali, entro il normale orario settimanale (le restanti 27 ore verranno effettuate presso il Comune di Paullo), per il periodo 15/06/2026 - 31/12/2026;

**Rilevato** che il Comune di Tribiano medesimo corrisponderà direttamente al dipendente:

- La retribuzione di posizione spettante in ragione della graduazione dell'ufficio stabilita, proporzionata alle ore di effettivo utilizzo o secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa;
- una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 16 comma 2 del presente CCNL quale compensazione per la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro;
- La retribuzione di risultato, quantificata all'esito della positiva valutazione della *performance* da parte del Nucleo di Valutazione/OIV del Comune di Tribiano;

**Atteso che** negli Enti Locali vige il principio di separazione delle competenze all'interno dell'Ente tra organi politici, cui è riservato il potere di indirizzo e di controllo, ed organi burocratici, cui spetta l'adozione degli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, come sostenuto dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

**Visto** l'art.50 co. 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il quale attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;

**Considerato che** in base all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000 nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi politici, possono essere assegnati dal Sindaco, con provvedimento motivato, ai Responsabili degli uffici e dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97 co.4 lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Atteso** che il CCNL funzioni locali del 23/02/2026 ha disciplinato gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), prevedendo all'art 15, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i

responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 18 del CCNL 16/11/2022.

**Considerato che** il Funzionario E.Q. del Comune di Paullo, Dott. Walter Cioni – inquadrato nell'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione – presso il “Settore Polizia Locale” del Comune di Paullo possiede le capacità gestionali necessarie per espletare le funzioni spettanti limitatamente a detta area, essendo dotato di adeguata competenza professionale capacità di direzione e integrazione organizzativa, come accertato dal fascicolo professionale e dal curriculum vitae;

**Considerato che** il predetto dipendente garantisce l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza della conoscenza della materia, delle capacità, delle attitudini;

**Ritenuto**, per quanto sopra espresso, di attribuire per il periodo 15/06/2026 – 31/12/2026 al Dott. Walter Cioni, Funzionario E.Q. del Comune di Paullo, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, le funzioni di responsabile del Settore;

**Visto** il bilancio di previsione 2026-2028, regolarmente approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 49 del 15/12/2025;

## **DECRETA**

1. Per le ragioni espresse in narrativa, di attribuire, al Funzionario E.Q. del Comune di Paullo, Dott. Walter Cioni, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, le funzioni di responsabile del Settore di Polizia Locale del Comune di Tribiano per il periodo 15/06/2026 – 31/12/2026 come previsto dallo schema di accordo approvato con delibera di Giunta Comunale n. 50 del 11/06/2026;
2. Di dare atto che il Comune di Tribiano corrisponderà direttamente al dipendente:
  - La retribuzione di posizione spettante in ragione della graduazione dell'ufficio stabilita, proporzionata alle ore di effettivo utilizzo o secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa;
  - una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 16 comma 2 del presente CCNL quale compensazione per la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro;
  - La retribuzione di risultato, quantificata all'esito della positiva valutazione della *performance* da parte del Nucleo di Valutazione/OIV del Comune di Tribiano;
3. Di dare atto che l'incarico potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dal CCNL;

4. Di revocare le funzioni di responsabile ad interim del Settore di Polizia Locale al Dott. Davide Costa con decorrenza 15/06/2026;
5. Di trasmettere copia del presente al dipendente interessato;
6. Di trasmettere copia del presente al Responsabile dell'area personale per l'adozione degli atti connessi e consequenziali;
7. Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione Trasparente — Posizioni Organizzative ai sensi del D.Lgs.33/2013.