



Comune di Tribiano
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Giovanni Paolo II

Cod.Fisc. 84503590154
Part. I.V.A. 03415940968

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO DEL SINDACO NR. 2
del 10/01/2023

OGGETTO:

CONFERIMENTO AL SIG.FEDERICO BEVILACQUA DELLA RESPONSABILITÀ DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE CON CONSEGUENTE ASSEGNAZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

Soggetti destinatari:

BEVILACQUA FEDERICO

IL SINDACO

GABRIELE ROBERTO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO: Conferimento al Sig. Federico Bevilacqua della Responsabilità del Servizio Polizia Locale con conseguente assegnazione della relativa posizione organizzativa.

Premesso che negli Enti Locali vige il principio di separazione delle competenze all'interno dell'Ente tra organi politici, cui è riservato il potere di indirizzo e di controllo, ed organi burocratici, cui spetta l'adozione degli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, come sostenuto dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Visto l'art.50 co. 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il quale attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Considerato che in base all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000 nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi politici, possono essere assegnati dal Sindaco, con provvedimento motivato, ai Responsabili degli uffici e dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97 co.4 lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il nuovo Ordinamento del personale degli Enti Locali sottoscritto il 31/03/1999, come modificato dal nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022

Visto che, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL Comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 16/11/2022, entrerà in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto stesso il nuovo ordinamento professionale che introduce gli incarichi di Elevata Qualificazione, eliminando l'istituto delle posizioni organizzative e prevedendo che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento siano, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di EQ e gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a scadenza naturale (art 13, comma 3 CCNL 16/11/2022);

Visto l'art.11 del vigente *Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi*, il quale disciplina le modalità ed i criteri per la nomina quale Responsabile degli uffici e dei servizi;

Dato atto che:

- con deliberazione di G.C. n. 35 del 13/06/2019 sono stati approvati i criteri e la metodologia per il conferimento degli incarichi e per la graduazione delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta comunale n.36 del 13/06/2019 è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Tribiano;

Considerato che il Sig. Federico Bevilacqua – Istruttore Cat. D1 – Econ. D5 – presso il “Servizio Polizia Locale” possiede le capacità gestionali necessarie per espletare le funzioni spettanti limitatamente a detta area, essendo dotato di adeguata competenza professionale capacità di direzione e integrazione organizzativa, come accertato dal fascicolo professionale e dal curriculum vitae dell'interessato ed essendo inquadrato in idoneo profilo professionale;

Considerato che il predetto dipendente garantisce l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza della conoscenza della materia, delle capacità, delle attitudini;

Ritenuto, per quanto sopra espresso, di attribuire per la durata di anni uno, al sig. Federico Bevilacqua – Istruttore Cat. D1 – Econ. D5 – Servizio Polizia Locale, le funzioni di responsabile del servizio e l'incarico di posizione organizzativa con decorrenza dal 01/01/2023 e sino al 31/12/2023;

Visto il bilancio di previsione 2022/2023/2024, regolarmente approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 22/12/2021;

Dato atto che, le indennità saranno corrisposte in relazione della graduazione di ciascuna posizione organizzativa approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 13/06/2019 avente ad oggetto:

“Pesatura delle posizioni organizzative” rimodulate rispettando i limiti del fondo anno 2023 stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 20/12/2022 avente ad oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate e indirizzi alla delegazione trattante per criteri ripartizione risorse - anno 2022 - artt. 67-68 CCNL 21/05/2018”

Acquisita l'autocertificazione relativa all'assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità.

DECRETA

1. Per le ragioni espresse in narrativa, di attribuire per la durata di anni uno, al sig. Federico Bevilacqua inquadrato nella Cat. D1 – Econ. D5 – Servizio Polizia Locale, le funzioni di responsabile del servizio e l'incarico di posizione organizzativa con decorrenza dal 01/01/2023 e sino al 31/12/2023;
2. Di dare atto che, le indennità saranno corrisposte in relazione della graduazione di ciascuna posizione organizzativa approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 13/06/2019 avente ad oggetto: “Pesatura delle posizioni organizzative” rimodulate rispettando i limiti del fondo anno 2023 stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 20/12/2022 avente ad oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate e indirizzi alla delegazione trattante per criteri ripartizione risorse - anno 2022 - artt. 67-68 CCNL 21/05/2018”;
3. Di dare atto che i compensi relativi alla retribuzione di risultato saranno soggetti a valutazione annuale da parte del Nucleo di valutazione, sulla base degli obiettivi previsti nel Piano della performance;
4. Di dare atto che il dipendente interessato ha reso in data odierna le dichiarazioni sostitutive circa l'assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs n.39/2013;
5. Di dare atto che l'incarico potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dal CCNL;
6. Di trasmettere copia del presente al dipendente interessato;
7. Di trasmettere copia del presente al Responsabile dell'area personale per l'adozione degli atti connessi e consequenziali;
8. Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione Trasparente — Posizioni Organizzative ai sensi del D.Lgs.33/2013.

IL SINDACO
Dott. Roberto Gabriele