



COMUNE di TRIBIANO

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

Tribiano, 10 marzo 2025

Al Responsabile del Servizio Economico
Finanziario e Risorse Umane

OGGETTO: Dichiarazione relativa alla ricognizione delle eccedenze di personale (Art. 33, D.Lgs. n. 165/2001) – ANNO 2025.

Visto che l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone alle pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Considerato che, ai sensi della citata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

Richiamato l'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001;

Il sottoscritto responsabile del Settore Sociale e Cultura

DICHIARA

Ai fini del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che, relativamente al servizio in oggetto, per l'anno 2025

NON emergono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE SOCIALE E CULTURA

Abbiati dott. Marco

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005



COMUNE di TRIBIANO

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

Tribiano, 11/03/2025

Alla Giunta Comunale

OGGETTO: Dichiarazione relativa alla ricognizione delle eccedenze di personale (Art. 33, D.Lgs. n. 165/2001) – ANNO 2025.

Visto che l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone alle pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Considerato che, ai sensi della citata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

Richiamato l'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001;

Il sottoscritto Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane

DICHIARA

Ai fini del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che, relativamente al servizio in oggetto, per l'anno 2025 NON emergono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
E RISORSE UMANE**

CAV. DOTT.SSA LUCIA FIORINI
(documento firmato digitalmente)



COMUNE di TRIBIANO

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

Tribiano, 10 Marzo 2025

Alla Cortese Attenzione
Responsabile Servizio Finanziari
Dott.ssa Lucia Fiorini
c/o sede

Oggetto: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – anno 2025.

Il sottoscritto Fraschini Alessandro Responsabile del Settore Gestione Territorio e Lavori Pubblici;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

Comunica di confermare la dotazione organica del proprio Settore, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE GESTIONE
TERRITORIO E LAVORI
PUBBLICI

Geom. Alessandro Fraschini



Piazza Giovanni Paolo II, 20067 Tribiano (MI) – tel.: (+39) 02.9062901

CF: 84503590154 – P.IVA: 03415940968

e-mail: protocollo@comune.tribiano.mi.it – e-mail certificata: postacertificata@pec.comune.tribiano.mi.it



COMUNE di TRIBIANO

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

Tribiano, 11 marzo 2025

Al Responsabile del Servizio di Polizia
Locale

OGGETTO: Dichiarazione relativa alla ricognizione delle eccedenze di personale (Art. 33, D.Lgs. n. 165/2001) – ANNO 2025.

Visto che l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone alle pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Considerato che, ai sensi della citata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

Richiamato l'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001;

Il sottoscritto responsabile del Servizio Polizia Locale

DICHIARA

Ai fini del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che, relativamente al servizio in oggetto, per l'anno 2025

NON emergono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

Comm. Capo Federico Bevilacqua

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005



COMUNE di TRIBIANO

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

Al: Responsabile Settore Finanziario

Cav. Dott.ssa Lucia Fiorini

OGGETTO: Valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 – anno 2025.

Il sottoscritto Responsabile del Settore “Sevizi Demografici e Tributi”;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183 del 12.11.2011 (Legge di stabilità 2012) e s.m.i., il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

Comunica di confermare la dotazione organica del proprio Settore, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e che tale condizione è supportata dai seguenti dati oggettivi, sia a livello di cause, che di effetti:

1. accumulo di ore di straordinario da recuperare;
2. difficoltà del personale ad effettuare le ferie maturate;

3. basso rapporto tra dipendenti e popolazione.

Tribiano, 10 marzo 2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Giuseppe Guerini Rocco

(firmata digitalmente)