

OMISSIS.....- fatto salvo quanto detto in appresso, gli obiettivi sono stati definiti nel corso di colloqui con i singoli dipendenti. A causa dell'avvicendamento degli organi di indirizzo politico, nonché dell'assenza protratta del segretario comunale titolare fino alla data del 3 giugno 2020, nonché dalla carente organizzazione in particolare sul settore tecnico, la prima fase del ciclo di gestione della performance ha subito un notevole ritardo. Per tale motivo, pochi sono stati i momenti di confronto intermedio successivi all'assegnazione di fatto degli obiettivi in oggetto, poi recepiti nelle deliberazioni della Giunta comunale sopra citate;

- tra i gli obiettivi organizzativi, accanto agli obblighi di trasparenza ed alle misure di prevenzione della corruzione, la cui implementazione gradualmente sta rientrando nell'ordinaria gestione dei procedimenti e processi amministrativi, particolare menzione meritano quelli legati all'informatizzazione ed alla dematerializzazione (in capo al servizio affari generali e servizi alla persona) nonché quelli legati all'attività del settore tributi anzitutto per il recupero di importanti fasce di evasione e per l'esito favorevole del contenzioso. Significativo resta in ogni caso comunque l'attività del settore finanziario per la razionalizzazione della spesa
- non si ravvisano particolari elementi di novità, dipendente anche dalle situazioni contingenti legate al rinnovo degli organi ed alle carenze su taluni fronti dell'organizzazione;
- per ciò che concerne infine la realizzazione degli obiettivi individuali, come si evince dalle singole schede di rendicontazione, si dà atto del raggiungimento di un buon livello di attuazione, da assumere come indice di miglioramento dei comportamenti organizzativi, soprattutto nell'ultimo scorcio dell'anno, rispetto al metodo di lavoro ed al rispetto dei tempi.

...*OMISSIS*