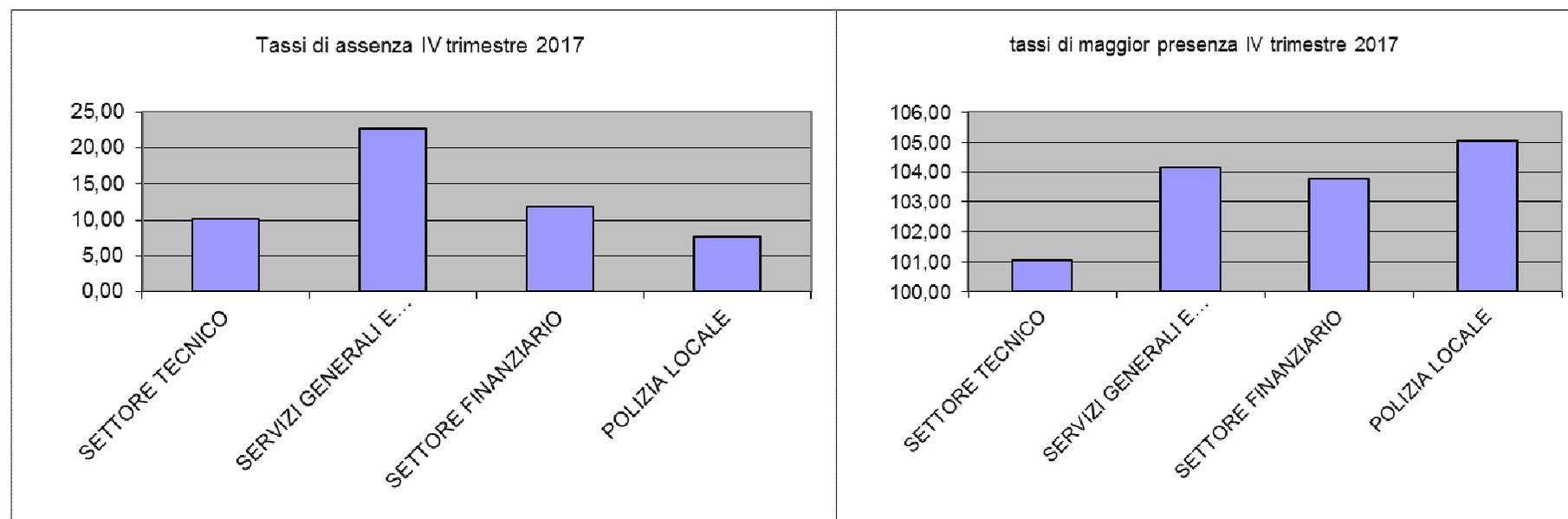


## TASSI DI ASSENZA E MAGGIOR PRESENZA (IV TRIM. 2017)

|                               | giorni<br>effett. | totale | presenza | assenza | n. lavor. | tasso presenza | tasso assenza | maggior presenza |
|-------------------------------|-------------------|--------|----------|---------|-----------|----------------|---------------|------------------|
| SETTORE TECNICO               | 62                | 186    | 167      | 19      | 3         | 89,78          | 10,22         | 101,08           |
| SERVIZI GENERALI E<br>PERSONA | 62                | 372    | 287,5    | 84,5    | 6         | 77,28          | 22,72         | 104,17           |
| SETTORE FINANZIARIO           | 62                | 186    | 164      | 22      | 3         | 88,17          | 11,83         | 103,76           |
| POLIZIA LOCALE                | 62                | 248    | 229      | 19      | 4         | 92,34          | 7,66          | 105,04           |



### Come interpretare i dati:

**Tassi di assenza:** Nel computo del tasso di assenza sono ricomprese tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, ivi inclusi, ad esempio, i permessi e i distacchi sindacali, i permessi di cui alla legge 104/92, le assenze per astensione obbligatoria e tutte le altre assenze consentite dalle norme di legge e di contratto. Non sono computati i permessi fruiti a ore, i permessi a recupero a meno che non trattasi di giornata intera.

**Tassi di maggior presenza:** Nel computo del tasso di maggior presenza sono ricomprese tutte le giornate di lavoro effettuate in aggiunta rispetto a quelle previste dal contratto. Il conteggio non viene effettuato sulle ore, bensì, sulla giornata di lavoro aggiuntiva. Fatto 100 il numero di giorni lavorativi previsti dal contratto nel trimestre di riferimento, al lordo dei giorni di assenza, viene determinata la maggior presenza