



**Comune di Tribiano**  
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C.A.P. 20067

Piazza Giovanni Paolo II

Cod.Fisc. 84503590154  
Part. I.V.A. 03415940968

**DECRETO DEL SINDACO**

**DECRETO DEL SINDACO NR. 16**  
**del 22/12/2023**

**OGGETTO:**

CONFERIMENTO AL SIG. FEDERICO BEVILACQUA DELLA RESPONSABILITÀ DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE CON CONSEGUENTE ASSEGNAZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

**Soggetti destinatari:**

BEVILACQUA FEDERICO

IL SINDACO

GABRIELE ROBERTO

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**Premesso che** negli Enti Locali vige il principio di separazione delle competenze all'interno dell'Ente tra organi politici, cui è riservato il potere di indirizzo e di controllo, ed organi burocratici, cui spetta l'adozione degli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, come sostenuto dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

**Visto** l'art.50 co. 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il quale attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

**Considerato che** in base all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000 nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi politici, possono essere assegnati dal Sindaco, con provvedimento motivato, ai Responsabili degli uffici e dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97 co.4 lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il nuovo Ordinamento del personale degli Enti Locali sottoscritto il 31/03/1999, come modificato dal nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022;

**Atteso** che il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha disciplinato gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), prevedendo all'art 19, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 19 del CCNL stesso.

**Visto** l'art.11 del vigente *Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi*, il quale disciplina le modalità ed i criteri per la nomina quale Responsabile degli uffici e dei servizi;

**Dato atto che:**

- con deliberazione di G.C. n. 35 del 13/06/2019 sono stati approvati i criteri e la metodologia per il conferimento degli incarichi e per la graduazione delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 13/06/2019 è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Tribiano;

**Considerato che** il Sig. Federico Bevilacqua – Istruttore Cat. D1 – Econ. D5 – presso il “Servizio Polizia Locale” possiede le capacità gestionali necessarie per espletare le funzioni spettanti limitatamente a detta area, essendo dotato di adeguata competenza professionale capacità di direzione e integrazione organizzativa, come accertato dal fascicolo professionale e dal curriculum vitae dell'interessato ed essendo inquadrato in idoneo profilo professionale;

**Considerato che** il predetto dipendente garantisce l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza della conoscenza della materia, delle capacità, delle attitudini;

**Ritenuto**, per quanto sopra espresso, di attribuire per la durata di mesi tre, al sig. Federico Bevilacqua – Istruttore Cat. D1 – Econ. D5 – Servizio Polizia Locale, le funzioni di responsabile del servizio e l'incarico di posizione organizzativa con decorrenza dal 01/01/2024 e sino al termine del mandato;

**Visto** il bilancio di previsione 2023-2025, regolarmente approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 13.04.2023;

**Dato atto** che, le indennità saranno corrisposte in relazione della graduazione di ciascuna posizione organizzativa approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 13/06/2019 avente ad oggetto: “Pesatura delle posizioni organizzative” rimodulate rispettando i limiti del fondo anno 2024 così come verrà stabilito;

Acquisita l'autocertificazione relativa all'assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità.

#### **DECRETA**

1. Per le ragioni espresse in narrativa, di attribuire per la durata di mesi tre, al sig. Federico Bevilacqua inquadrato nella Cat. D1 – Econ. D5 – Servizio Polizia Locale, le funzioni di responsabile del servizio e l’incarico di posizione organizzativa con decorrenza dal 01/01/2024 e sino al termine del mandato;
2. Di dare atto che le indennità saranno corrisposte in relazione della graduazione di ciascuna posizione organizzativa approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 13/06/2019 avente ad oggetto: “Pesatura delle posizioni organizzative” rimodulate rispettando i limiti del fondo anno 2023 approvato con determinazione n. 531 del 11.12.2023 ed eventualmente ricalcolate nel rispetto del fondo 2024 per come verrà determinato;
3. Di dare atto che i compensi relativi alla retribuzione di risultato saranno soggetti a valutazione annuale da parte del Nucleo di valutazione, sulla base degli obiettivi previsti nel Piano della performance;
4. Di dare atto che il dipendente interessato ha reso in data odierna le dichiarazioni sostitutive circa l'assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs n.39/2013;
5. Di dare atto che l'incarico potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dal CCNL;
6. Di trasmettere copia del presente al dipendente interessato;
7. Di trasmettere copia del presente al Responsabile dell'area personale per l'adozione degli atti connessi e consequenziali;
8. Di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione Trasparente — Posizioni Organizzative ai sensi del D.Lgs.33/2013.