



# COMUNE DI TRIBIANO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C.A.P. 20067  
Tel. 02/9062901

Piazza Giovanni Paolo II  
Cod.Fisc. - 84503590154

**ORIGINALE**

## **DELIBERA N. 31 DEL 16-04-2026**

**OGGETTO:** MODIFICA PIAO ANNO 2026/2028

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

L'anno duemilaventisei addì sedici del mese di aprile alle ore 00:00, nella sala delle adunanze e/o in modalità telematica secondo le disposizioni di cui al provvedimento della Giunta Comunale n.75/2022.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. 18-08-2000 n. 267, si è oggi riunita in seduta la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente/Assente	
GABRIELE ROBERTO	Presente	
LANZETTA CARMINE	Presente	
ABRUSCATO LUCIANO VIRGINIO	Presente	
PIOVAN GAIA	Presente	
MORLINO MIRIAM	Presente	
	Totale presenti	5
	Totale assenti	0

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO COMUNALE Avv. **Davide Costa**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. **ROBERTO GABRIELE**, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.

OGGETTO: MODIFICA PIAO ANNO 2026/2028

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2026-2028 del Comune di Tribiano approvato con delibera Giunta Comunale n. 22 del 12/03/2026;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

**CONSIDERATO** che il Comune di Tribiano, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2026-2028 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**RILEVATO** che necessita modificare la sezione 3.3.2 del PIAO 2026-2028 approvato con Delibera di Giunta n. 22 del 12/03/2026, rideterminando in tal modo la capacità assunzionale come si evince dall'allegato al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale del

presente atto;

**SPECIFICATO** quindi che necessita modificare il fabbisogno del triennio 2026/2028 al fine di rispondere alle diverse esigenze sopravvenute cui ha conseguito nuova volontà amministrativa, garantendo così l'ottimale continuità dei servizi come quivi rappresentato:

**ANNO 2026:**

- n. 2 assegnazione di incarico 557art. 1 L. 311/2004: una figura da destinare al Settore tecnico ed una al Settore Economico Finanziario;

**RILEVATO** che il costo della nuova assunzione comporta una maggiore spesa a carico del bilancio 2026 rispetto a quanto già previsto nel bilancio 2026-2028 pur rispettando tutte le norme relative ai limiti di spesa di personale, come riportato nel PIAO stesso;

**ACQUISITO** il parere positivo del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 che si allega quale parte integrante e sostanziale;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Settore interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.L.vo N. 267/2000, allegato sub 1);

Ad unanimità dei presenti,

**DELIBERA**

- 1) Di approvare la narrativa che precede, qui intesa integralmente riportata;
- 2) Di approvare le modifiche del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, sostituendo la Sezione 3.3.2 e 3.3.7 allegata, e facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione
- 3) Di dare atto che la Sezione 3.3.2 e la sezione 3.3.7 così modificata ed allegata alla presente sub lettera "A" è stata trasmessa alle OO.SS in data 04/09/2025 nel rispetto della preventiva informativa ai sensi dell'art.4 del CCNL del 16.11.2022
- 4) Di dare mandato ai Responsabili di Settore, per quanto di loro competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- 5) Di dare mandato al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

Con votazione separata

Ad unanimità dei presenti,

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.L.vo N. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**SINDACO**  
Dott. ROBERTO GABRIELE

**SEGRETARIO COMUNALE**  
Avv. Davide Costa

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**OGGETTO: PARERE IN ORDINE AL PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL  
PERSONALE PER GLI ANNI 2026-2027-2028**

Il Revisore dei conti, Dott. Luca Cavalleri, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 27 del 03 agosto 2023, per il periodo 03/08/2023 - 02/08/2026;

**PRESO IN CARICO**

in data 29 gennaio il documento Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, sezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno del personale”;

**VISTO**

- l’art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 convertito in L. 114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l’articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l’arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

**PRESO ATTO**

- che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell’articolo 33 del DL 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;
- il decreto del Ministro dell’interno 18 novembre 2020 “Individuazione dei rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio” che per i Comuni aventi popolazione da 3.000 a 4.999 abitanti fissa il rapporto medio dipendenti/abitanti in 1 dipendente ogni 159 abitanti (1/159);
- si è tenuto conto del fatto che applicando i criteri previsti dal decreto del Ministro

dell'Interno suddetto il rapporto medio dipendenti/abitanti è attualmente ben al di sotto di quello fissato dal citato DM;

### **VERIFICATO CHE**

- il bilancio di previsione 2026-2028 assicura il rispetto degli obiettivi di Pareggio di bilancio per tale periodo di riferimento;
- la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010;
- l'ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Il sottoscritto Revisore,

### **ESPRIME**

parere favorevole al “*Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2026-2028*”.

Tribiano (MI), 29.01.2026

Il Revisore dei Conti

Dott. Luca Cavalleri

