

... omissis il Nucleo ha analizzato i dati quali-quantitativi, attesi e realizzati, relativi agli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance ritenendoli sufficientemente esaustivi, attendibili e rispondenti agli indirizzi dell'Amministrazione Comunale.

Si è preso atto delle valutazioni, predisposte dai responsabili, relativamente ai comportamenti dei dipendenti assegnati all'area di competenza. Tali valutazioni sono state redatte in modo conforme a quanto previsto dalla metodologia in uso nell'Ente, pertanto le schede sono state viste dal Presidente.

Successivamente il N.I.V., anche in considerazione delle risultanze emerse sul grado effettivo di conseguimento degli obiettivi assegnati, ha effettuato la valutazione relativa ai comportamenti organizzativi dei responsabili assegnando loro un punteggio per ogni parametro indicato nelle apposite schede di valutazione.

... omissis