

NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Comune di TRIBIANO (MI)

Verbale n. 1/2021

Il giorno 17 giugno 2021 il Nucleo Indipendente di Valutazione (di seguito N.I.V.) nominato con decreto sindacale n. 25/2020 così costituito:

Avv. Carmelo Salvatore Fontana – Segretario comunale – Presidente;

Dott.ssa Patrizia Bellagamba – componente esterno

Dott. Bruno Susio – componente esterno;

verbalizza quanto segue:

1. Metodologia di valutazione delle PO e del comparto

Il NIV:

- considerato che l'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/09 prevede che *“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano ((e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione,)) il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;
- vista la delibera di GC n. 31 del 4/5/2017 di approvazione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance” dell’Ente, pubblicata in *AT/Performance/ Sistema di misurazione e valutazione della Performance*;
- verificato che il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” risulta coerente con le norme di principio espresse dal D.lgs. 150/09 e s.m. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31;

esprime parere vincolante positivo ai principi contenuti nel “Sistema di valutazione e misurazione delle performance” del Comune in epigrafe, riconfermandolo per gli esercizi 2020 e 2021.

2. Consuntivazione obiettivi anno 2020

Il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla consuntivazione degli obiettivi 2020 costituenti il Piano delle Performance dell’ente (piano dettagliato degli obiettivi), approvato con deliberazione di GC n. 42 del 25/06/2020 e n. 93 del 10/12/2020, anche in relazione all’allegato elenco della documentazione all’avvio del processo di valutazione.

Il NIV:

1. premesso che l’art 7 del d.lgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
2. premesso inoltre che l’art. 10 del d.lgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

3. considerato che la performance è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
4. considerato che l'art. 9 comma 2 del d.lgs. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;
5. visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
6. preso atto:
 - a) degli obiettivi per l'esercizio 2020 assegnati alla struttura comunale con deliberazioni di GC 42/2020 e 93/2020 sopra indicate;
 - b) del report prodotto dai Responsabili di Settore, attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle performance;
7. visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
8. constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica la pesatura e il raggiungimento degli obiettivi come riportato tabella allegata (**Allegato n. 1 Consuntivazione obiettivi**)

Il NIV attesta la pubblicazione (risultando necessario il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 165/01, come modificato dal d.lgs. 150/09) del contratto integrativo in *AT/Personale/Contrattazione integrativa*.

3. Validazione della Relazione sulla Performance anno 2020

Visti:

- la proposta di deliberazione di GC n. 56 del 17/06/2021 per l'approvazione formale della Relazione sulla performance per l'anno 2020;
- la circolare della FP del 29/3/2018 in merito alla conclusione del ciclo delle performance delle Amministrazioni Pubbliche;

Premesso che la stesura della Relazione sulla performance e che il processo di validazione devono essere ispirati ai principi di:

- | | |
|-----------------|--|
| - trasparenza | - ragionevolezza |
| - attendibilità | - evidenza e tracciabilità |
| - veridicità | - verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato |

il NIV dà atto che il proprio operato si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

Considerato che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti, il NIV rammenta che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Quanto sopra osservato, il NIV valida e dispone che la Relazione sulla performance 2020, a seguito della relativa approvazione, venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la visibilità, in *AT/Performance/Relazione sulla Performance*.

Con riferimento, infine, all'incentivazione del personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi di recupero dell'evasione dei tributi comunali, il NIV, visti:

- il "regolamento incentivi gestione entrate (art. 1 comma 1091, legge 30/12/2018, n. 145)", approvato con delibera G.C. n. 87/2019;
- la delibera GC n.88 del 23/12/2019 con la quale l'Amministrazione Comunale ha stanziato le risorse per gli incentivi di che trattasi anno 2019;
- la relazione del Responsabile del Settore Tributi protocollo n. 3970 del 3/9/2020 con la quale si attesta l'incasso nell'anno 2019 per accertamento evasione tributaria per l'importo di €. 655.614,06, relazione approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 3/9/2020, e la determinazione n. 356 del 27/08/2020 con la quale si liquidavano i compensi;
- la relazione del Responsabile del Settore Tributi contenuta nel rendiconto delle performance 2020 con la quale si attesta l'incasso nell'anno 2020 per accertamento evasione tributaria per l'importo di € 372.618,96;
- la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 513 del 3/12/2020 con la quale sono state stanziare le risorse per gli incentivi di che trattasi anno 2020;

esprime parere positivo ai fini dell'erogazione degli incentivi anno 2020 (come sopra determinati al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP) ai dipendenti che hanno effettivamente concorso al raggiungimento del citato obiettivo assegnato.

4. Valutazione anno 2020 delle Posizioni Organizzative

A seguito della consuntivazione degli obiettivi 2020, il NIV procede alla valutazione delle PO attraverso le schede di valutazione in vigore (**Allegato n.2 Schede di Valutazione delle PO.**), previa raccolta degli elementi valutativi necessari anche mediante l'intervista, come disposto dal vigente SMVP.

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, il NIV prende atto del relativo raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle PO si ottiene dal calcolo della percentuale di raggiungimento complessiva degli obiettivi assegnati e dall'esito della valutazione dei comportamenti manageriali e professionali per l'anno di riferimento, conformemente alle percentuali relative previste dal SMVP vigente

Ciò premesso, il NIV:

- acquisite le valutazioni del Sindaco in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto e ravvisabile dalle schede di valutazione allegate al presente verbale, in proporzione al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico presso l'Ente, che danno il seguente esito:

cognome nome PO	Votazione
ABBIATI MARCO	OMISSIS
BEVILACQUA FEDERICO	OMISSIS
FRASCHINI ALESSANDRO	OMISSIS
MARAZZINA EDO	OMISSIS
GUERINI ROCCO GIUSEPPE	OMISSIS

5. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

La sezione "Amministrazione trasparente" dell'Ente, in attuazione dei dettami contenuti nel d.lgs. n. 33/2013, risulta adeguata e costantemente aggiornata.

Nel rispetto della l. 190/2012 e del d.lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza e integrità, approvando il PTPC 2020/2022, pubblicato in *AT/Altri contenuti/Prevenzione della corruzione*.

La relazione prodotta a fine anno dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2020, risultando consultabile in *AT/Altri contenuti/Prevenzione della corruzione*.

Le misure obbligatorie sono state inserite nel PTPC 2020-2022 dell'Ente e attuate come previsto, con un buon coinvolgimento della struttura organizzativa.

La sezione *Amministrazione trasparente* presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata secondo le indicazioni di ANAC con le necessarie informazioni cui si accede in maniera adeguata: il NIV nel dettaglio rinvia a quanto riportato nella propria attestazione sullo stato di conformità agli obblighi di trasparenza al 30/6/2020 di cui alla deliberazione ANAC 213/2020 e successive modifiche e integrazioni, pubblicata in *AT/Controlli e rilievi sull'Amministrazione/Atti OIV o strutture analoghe*.

6. Attuazione dei controlli interni

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha approvato il regolamento dei controlli interni (deliberazione di CC n. 3 del 4/2/2013) ed ha provveduto a svolgere le previste sessioni di controllo relativamente agli atti dell'esercizio 2020, il cui esito risulta globalmente positivo per tutti i Settori, come si evince dai verbali di controllo prodotti dal Segretario (Verbali del 3/9/2020 e del 15/4/2021).

Il NIV conclude i lavori e si aggiorna per la prosecuzione delle proprie attività.

Il presente verbale va pubblicato in *AT/Controlli e rilievi sull'Amministrazione/Atti OIV_NV*

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Avv. Carmelo S. Fontana

Dott.ssa Patrizia Bellagamba

Dott. Bruno Susio

(firmato digitalmente)

Allegati

Allegato n. 1 Relazione sulla Performance 2020 - Relazioni settoriali per consuntivazione obiettivi

Allegato n. 2 Schede di valutazione 2020 Posizioni Organizzative