



# COMUNE DI TRIBIANO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

C.A.P. 20067  
Tel. 02/9062901

Piazza Giovanni Paolo II  
Cod.Fisc. - 84503590154

**ORIGINALE**

## **DELIBERA N. 47 DEL 28-05-2026**

**OGGETTO:** SECONDA VARIAZIONE AL PIAO 2026-2028

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

L'anno duemilaventisei addì ventotto del mese di maggio alle ore 00:00, nella sala delle adunanze e/o in modalità telematica secondo le disposizioni di cui al provvedimento della Giunta Comunale n.75/2022.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. 18-08-2000 n. 267, si è oggi riunita in seduta la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente/Assente	
GABRIELE ROBERTO	Presente	
LANZETTA CARMINE	Presente	
ABRUSCATO LUCIANO VIRGINIO	Presente	
PIOVAN GAIA	Presente in videoconferenza	
MORLINO MIRIAM	Presente in videoconferenza	
	Totale presenti	5
	Totale assenti	0

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO COMUNALE Avv. **Davide Costa**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. **ROBERTO GABRIELE**, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.

OGGETTO: SECONDA VARIAZIONE AL PIAO 2026-2028

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2026-2028 del Comune di Tribiano approvato con delibera Giunta Comunale n. 22 del 12/03/2026;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

**CONSIDERATO** che il Comune di Tribiano, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2026-2028 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**RILEVATO** che necessita modificare la sezione 3.3.2 del PIAO 2026-2028 approvato con Delibera di Giunta n. 22 del 12/03/2026, rideterminando in tal modo la capacità assunzionale come si evince dall'allegato al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale del

presente atto;

**SPECIFICATO** quindi che necessita modificare il fabbisogno del triennio 2026/2028 al fine di rispondere alle diverse esigenze sopravvenute cui ha conseguito nuova volontà amministrativa, garantendo così l'ottimale continuità dei servizi come quivi rappresentato:

**ANNO 2026:**

- individuazione di scavalco condiviso con il Comune di Paullo per il Settore di Polizia Locale attraverso l'utilizzo del Comandante della Polizia Locale fino al 31/12/2026;

**RILEVATO** che il costo dello scavalco condiviso comporta una maggiore spesa a carico del bilancio 2026 rispetto a quanto già previsto nel bilancio 2026-2028 pur rispettando tutte le norme relative ai limiti di spesa di personale, come riportato nel PIAO stesso;

**ACQUISITO** il parere positivo del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 che si allega quale parte integrante e sostanziale;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Settore interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.L.vo N. 267/2000, allegato sub 1);

Ad unanimità dei presenti,

**DELIBERA**

- 1) Di approvare la narrativa che precede, qui intesa integralmente riportata;
- 2) Di approvare le modifiche del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, sostituendo la Sezione 3.3.7 allegata, e facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione
- 3) Di dare atto che la sezione 3.3.7 così modificata ed allegata alla presente sub lettera "A" è stata trasmessa alle OO.SS in data 04/09/2025 nel rispetto della preventiva informativa ai sensi dell'art.4 del CCNL del 16.11.2022
- 4) Di dare mandato ai Responsabili di Settore, per quanto di loro competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- 5) Di dare mandato al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

Con votazione separata

Ad unanimità dei presenti,

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.L.vo N. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**SINDACO**

Dott. ROBERTO GABRIELE

**SEGRETARIO COMUNALE**

Avv. Davide Costa

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

### 3.3.7 Programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2026-2028

Da un punto di vista operativo, per la rilevazione del fabbisogno il Settore Risorse Umane ha effettuato una puntuale rilevazione delle esigenze di personale di ogni Settore, attraverso il confronto con i responsabili di riferimento, considerando:

- gli obiettivi strategici o le attività ordinarie collegate alle esigenze di assunzione rilevate;
- le figure da inserire nella struttura individuando il corrispondente profilo professionale e le competenze prioritarie richieste per ognuna rispetto a quelle collegate al profilo;
- il turnover previsto nel settore per gli anni di riferimento.

La rilevazione delle esigenze per l'anno 2026 e la previsione per gli anni 2027 e 2028 si è svolta sulla base degli indirizzi dell'Amministrazione contenuti nel DUP (Sezione operativa (SeO) 2026/2028 – parte seconda) approvato con deliberazione consiliare n. 49 DEL 15/12/2025.

Si presentano, di seguito, le esigenze rilevate per il triennio 2026/2028

#### **Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno**

Nell'ambito della rilevazione delle esigenze, è stata posta particolare attenzione alle modalità di copertura del fabbisogno distinguendole fra interne ed esterne e considerando innanzitutto le politiche di sviluppo di carriera e le eventuali soluzioni organizzative interne che possono essere attivate per soddisfare le esigenze rilevate.

L'amministrazione sta ponendo particolare attenzione alle modalità di selezione dall'esterno tenuto conto delle modifiche che sono intervenute nel mercato del lavoro.

La rilevazione effettuata ha portato all'individuazione delle seguenti modalità di reclutamento rispetto alle esigenze emerse:

#### **Strategie di copertura esterne**

**a)** *Assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti anche di altri enti / assunzioni mediante mobilità volontaria:*

Anno 2026: Si prevede l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 Istruttore di Vigilanza, Area degli Istruttore da destinare al Settore Polizia Locale.

Anno 2027: nessuna previsione

Anno 2028: nessuna previsione

**b)** *Possibili assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:*

*assunzione di due figure con contratto a tempo determinato ex art. 1 comma 557 della L. 311/2024;*

**c)** *Assunzioni mediante stabilizzazione di personale: Non vi è personale da stabilizzare*

**d)** *attivazione dello scavalco condiviso con il Comune di Paullo per l'utilizzo del Comandante della Polizia Locale fino al 31/12/2026.*



**PARERE IN ORDINE ALLA MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO 2026-2028)**

Il Revisore dei conti, Dott. Luca Cavalleri, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 27 del 03 agosto 2023, per il periodo 03/08/2023-02/08/2026;

**PRESO IN CARICO**

in data 25/05/2026 la proposta di deliberazione della giunta comunale per la modifica al piano integrato di attività e organizzazione e del fabbisogno del personale per gli anni 2026-2027-2028, ed i relativi allegati;

**CONSIDERATO CHE**

il Comune di Tribiano, alla data del 31/12/2025 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2026-2028 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**RILEVATA**

la necessità di modificare la sezione 3.3.7 del PIAO 2026-2028 approvato con Delibera di Giunta n. 22 del 12/03/2026, rideterminando in tal modo la capacità assunzionale come si evince dall'allegato al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale del presente atto;

**CONSIDERATO CHE**

- il Comune di Tribiano necessita di modificare il fabbisogno del triennio 2026-2028 al fine di rispondere alle diverse esigenze sopravvenute cui ha conseguito nuova volontà amministrativa, garantendo così l'ottimale continuità dei servizi, secondo quanto riportato di seguito:

**ANNO 2026:**

- individuazione di scavalco condiviso con il Comune di Paullo per il Settore di Polizia Locale attraverso l'utilizzo del Comandante della Polizia Locale fino al 31/12/2026;

**ANNO 2027**

- Nessuna previsione.

**ANNO 2028**

- Nessuna previsione.
- il costo della nuova assunzione comporta una maggiore spesa a carico del bilancio 2026 rispetto a quanto già previsto nel bilancio 2026-2028 pur rispettando tutte le norme relative ai limiti di spesa di personale, come riportato nel PIAO stesso.

**ACQUISITO**

il parere positivo del Responsabile del Servizio di Regolarità Tecnica e contabile espresso ai sensi del 1° comma art. 49 D.Lgs n. 267/2000 dalla Dott.ssa Lucia Fiorini.

Il sottoscritto Revisore,

**ESPRIME**

parere favorevole sulla modifica del Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2026-2028.

Tribiano (MI), 26.05.2026

Il Revisore dei conti

Dott. Luca Cavalleri

