

COMMISSIONE GIUDICATRICE

VERBALE N. 1

CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE DA ASSEGNARE AL COMANDO DI POLIZIA LOCALE.

L'anno 2025 addì sei del mese di novembre alle ore 10.00 nella sala delle riunioni del palazzo comunale, sito in P.zza Giovanni Paolo II, sono presenti i componenti della Commissione giudicatrice del *concorso per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'area degli istruttori , profilo professionale "Agente di Polizia Locale"*, nominata con determinazione n. 520.del 03/11/2025, nelle persone dei Signori:

- 1) Dott. Davide Costa, Presidente
- 2) Dott.ssa Lucia Fiorini, membro esperto del Comune di Tribiano,
- 3) Com. Federico Bevilacqua, Comandante della Polizia Locale del Comune di Tribiano,
- 4) Sig.ra Nadia Giumelli con funzioni di segretario della Commissione.

Assunta la presidenza, il Sig. Dott. Davide Costa apre la seduta.

La Commissione prende atto:

- a) della data fissata dalla stessa per il termine del procedimento concorsuale (24/11/2025 prova scritta da remoto e 4 dicembre prova orale) e della dichiarazione di insussistenza delle situazioni di incompatibilità tra i suoi componenti ed i concorrenti;
- b) del regolamento comunale per la disciplina dei concorsi, previsto dall'art. 28 del D.P.R. 25 giugno 1983, n. 347 e adeguato ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, deliberato con atto di giunta n. 15 in data 06/02/2025, le cui norme devonsi applicare al presente provvedimento concorsuale;
- c) della determinazione n. 215 in data 08/05/2025 con la quale si è indetto concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto *a tempo pieno ed indeterminato appartenente all'area degli istruttori, profilo professionale "Agente di Polizia Locale" da assegnare al Settore di Polizia Locale*, attualmente vacante;
- d) del bando di concorso, pubblicato dal 30/09/2025 al 30/10/2025;
- e) con il bando relativo sono state rese note le norme per la partecipazione al concorso ed è stato fissato per le ore 12 del giorno 30/10/2025 il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione e dei documenti;
- f) dell'avvenuto invio del detto bando a tutti gli enti ai quali l'invio è obbligatorio e dell'avvenuta pubblicazione dell'avviso di concorso sulla Gazzetta Ufficiale, come previsto dal citato regolamento comunale per la disciplina dei concorsi;
- g) dell'affissione del bando stesso all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente sul sito del Comune di Tribiano;
- h) che il concorso non è riservato al personale interno.

La Commissione dà atto che al bando di concorso è stata data diffusione secondo le prescrizioni regolamentari.

La Commissione prende atto che, a norma del bando di concorso, gli esami consistono in n. 1 prova scritta e in una prova orale vertente sulle seguenti materie:

- Codice della Strada e norme Regolamentari ed attuative, depenalizzazione e sistema sanzionatorio;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale e normativa Regione Lombardia in materia di Polizia Locale;

- Normativa in materia di Polizia Amministrativa e di Pubblica Sicurezza e Regolamento attuativo;
- Nozioni di diritto penale e di procedura penale con particolare riguardo alle funzioni e all'organizzazione della polizia giudiziaria;
- Normativa in materia di depenalizzazione (Legge 24/11/1981, n. 689 "Modifiche al sistema penale");
- Legislazione su commercio, ambiente ed edilizia; normativa nazionale e regionale;
- Disciplina sull'immigrazione, normativa antidegrado, testo unico stupefacenti;
- Normativa in materia di Protezione Civile
- Normativa in materia di accesso agli atti (L. 07/08/1990, n. 241 e s.m.i.);
- Testo Unico sul pubblico impiego (D.lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.);
- Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. 30/03/2001, n. 165, e s.m.i.);
- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo con particolare riguardo all'attività della Pubblica Amministrazione;
- Nozioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 e s.m.i.);
- Normativa in materia di anticorruzione (L. 06/11/2012, n. 190), trasparenza (D. Lgs. 14/03/2013, n. 33) e accesso civico (D. Lgs. 25/05/2016, n. 97);
- Normativa in materia di tutela e protezione dei dati personali (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/4/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati");
- Codice di disciplina e di comportamento dei dipendenti pubblici.

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI AI FINI DELL'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI ATTRIBUITI ALLE SINGOLE PROVE:

Per quanto concerne la prova scritta la stessa si svolgerà attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla.

Pertinenza della risposta e adeguata trattazione dell'argomento (fino a 8 punti)	Intesa come capacità di sviluppare approfonditamente tutti gli aspetti centrali del quesito posto, di sviluppare le tematiche secondo ordinate sequenze logiche, con coerenza, correttezza e precisione, anche rispetto al contesto di riferimento
Conoscenza del quadro normativo di riferimento (fino a 10 punti)	Intesa come capacità di richiamare gli appropriati riferimenti normativi e dell'intero quadro normativo di riferimento
Struttura della risposta (fino a 12 punti)	Intesa come capacità di utilizzare correttamente la lingua italiana sotto il profilo terminologico, sintattico e grammaticale, con chiarezza espositiva, utilizzando terminologie e frasi corrette e precise ed espresse in forma sintetica

In applicazione delle norme contenute nel citato regolamento comunale per la disciplina dei concorsi, la Commissione dà conto delle regole che attengono allo svolgimento della procedura:

- a) il punteggio massimo assegnabile complessivamente è di punti 30;
- b) per ottenere l'ammissione all'esame orale i candidati dovranno ottenere nella prova scritta un punteggio complessivo di punti 21/30 dato dalla somma della votazione di ciascuna domanda aperta;
- c) il punteggio complessivo massimo delle prove di esame (scritto e orale)/votazione finale è di 60. La votazione finale conseguita sarà la media tra le due prove scritte e non potrà essere inferiore a 42/60;
- d) per quanto riguarda l'accertamento delle conoscenze informatiche e delle lingue straniere si provvederà come segue: verranno poste 1 domanda di informatica sulle nozioni basilari e 1 domanda in lingua inglese

La Commissione accerta che i concorrenti ammessi a partecipare al concorso sono n. 36 come indicato nella determinazione n. 518 del 31/10/2025 fatta pervenire dall'Amministrazione.

Infine, la Commissione stabilisce che la prova scritta abbia luogo nel giorno 24/11/2025 alle ore 9.30 da remoto e la prova orale il giorno 04/12/2025 alle ore 9.30 in presenza c/o la sede comunale Sala Consiliare

La seduta si toglie alle ore 11.00

IL PRESIDENTE

Dott. Davide Costa

I COMMISSARI

Cav. Dott.ssa Lucia Fiorini

Comandante di Polizia Locale Federico Bevilacqua

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig.ra Nadia Giumelli