

ESAME RELAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE IN ORDINE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019

VALUTAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

Il Nucleo di valutazione del Comune di Tribiano in persona del segretario comunale Avv. Carmelo Fontana e dei componenti (nominati con deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 1° ottobre 18) Dr.ssa Patrizia Bellagamba e Dr. Fabio Rebora.

si è riunito quest'oggi giovedì 11 giugno 2020 per prendere in esame le relazioni dei responsabili di settore in ordine all'attuazione del Piano esecutivo di gestione del Comune di Tribiano approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 86/2019 e per procedere alla validazione della presente relazione sulla performance 2019, che formerà oggetto di apposita approvazione da parte della Giunta comunale.

Il Nucleo di valutazione prende preventivamente nota della comunicazione in data 4 giugno u.s. da parte del segretario comunale in ordine all'oggetto che fissa modalità e termini per la produzione della documentazione in oggetto.

Hanno rassegnato le rispettive relazioni tutti i responsabili, fatto salvo il responsabile del servizio tecnico, per il quale – nelle more della relativa integrazione – viene assunta la relazione dell'istruttore amministrativo assegnato al servizio stesso.

E, pertanto, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n.150/2009:

- Dato atto che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo;
- Con deliberazione n. 77 del 28/11/2019 per come successivamente modificata con deliberazione n. 86 del 23/12/2019, la Giunta comunale ha approvato il piano delle performance 2019 prevedendo ed assegnando obiettivi organizzativi ed individuali ai dipendenti del Comune di Tribiano.

Si dà atto di quanto segue:

- fatto salvo quanto detto in appresso, gli obiettivi sono stati definiti nel corso di colloqui con i singoli dipendenti. A causa dell'avvicendamento degli organi di indirizzo politico, nonché dell'assenza protratta del segretario comunale titolare fino alla data del 3 giugno 2020, nonché dalla carente organizzazione in particolare sul settore tecnico, la prima fase del ciclo di gestione della performance ha subito un notevole ritardo. Per tale motivo, pochi sono stati i momenti di confronto intermedio successivi all'assegnazione di fatto degli obiettivi in oggetto, poi recepiti nelle deliberazioni della Giunta comunale sopra citate;
- tra i gli obiettivi organizzativi, accanto agli obblighi di trasparenza ed alle misure di prevenzione della corruzione, la cui implementazione gradualmente sta rientrando nell'ordinaria gestione dei procedimenti e processi amministrativi, particolare menzione meritano quelli legati all'informatizzazione ed alla dematerializzazione (in capo al servizio affari generali e servizi alla persona) nonché quelli legati all'attività del settore tributi anzitutto per il recupero di importanti

1. sostituire "deliberazione della Giunta comunale" con "deciso Sindacati"

fasce di evasione e per l'esito favorevole del contenzioso. Significativo resta in ogni caso comunque l'attività del settore finanziario per la razionalizzazione della spesa

- non si ravvisano particolari elementi di novità, dipendente anche dalle situazioni contingenti legate al rinnovo degli organi ed alle carenze su taluni fronti dell'organizzazione;
- per ciò che concerne infine la realizzazione degli obiettivi individuali, come si evince dalle singole schede di rendicontazione, si dà atto del raggiungimento di un buon livello di attuazione, da assumere come indice di miglioramento dei comportamenti organizzativi, soprattutto nell'ultimo scorcio dell'anno, rispetto al metodo di lavoro ed al rispetto dei tempi.

Si rimanda per l'analitica descrizione di obiettivi e dei relativi indicatori, tempi e risultati attesi, alle relazioni depositate in atti.

Di seguito il NIV procede alla valutazione dei responsabili come da schede depositate agli atti che danno il seguente esito:

MARAZZINA EDO	OMISSIS
ABBIATI MARCO	OMISSIS
GUERINI ROCCO GIUSEPPE	OMISSIS
BEVILACQUA FEDERICO	OMISSIS
CHIOSI MARZO	N.V.

I responsabili sono invitati a procedere celermente con la definitiva valutazione dei comportamenti organizzativi per il personale assegnato al settore/servizio di competenza.

La presente relazione viene rassegnata al Sindaco e, fatti salvi possibili rilievi, si invita la Giunta ad approvare la relazione sulla performance 2019 per le finalità proprie.

Tribiano, 11 giugno 2020



